

ОТЧЕТ
об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ОЗЛ «Светлячок»
за 2 полугодие 2023 года
(приказ МАУ ОЗЛ «Светлячок» от 21.09.2020 г. № 104 а-д «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ОЗЛ «Светлячок» на 2021-2023 годы (с изменениями от 11.01.2022 г. № 10-д)

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1.	1.	Совершенствование нормативно-правового обеспечения деятельности учреждения по противодействию коррупции.	ежегодно	Утверждена карта коррупционных рисков, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МАУ ОЗЛ «Светлячок» (приказ МАУ ОЗЛ «Светлячок» от 03.07.2023 г. № 72а-д «О проведении оценки коррупционных рисков в МАУ «Оздоровительный загородный лагерь «Светлячок»).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.	4.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	не реже 1 раза в полугодие	Состоялись заседания комиссии по противодействию коррупции: 03.07.2023 г., 20.12.2023 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.	5.	Организация информирования, консультирования и обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	ежегодно	Проведены с работниками учреждения информационные часы (беседы) о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, о коррупционно-опасных ситуациях, с которыми работники могут столкнуться в процессе своей трудовой деятельности.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

4.	6.	Ознакомление под роспись работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	по мере необходимости	Работники, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками, ознакомлены с результатами проведения оценки коррупционных рисков.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.	7.	Организация антикоррупционного просвещения работников учреждения.	ежегодно	Обеспечен свободный доступ работников к материалам антикоррупционной направленности, размещаемым на официальном сайте, в общедоступных местах в учреждении.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.	8.	Проведение мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение детей, отдыхающих в загородном лагере.	ежегодно в течение летнего периода	Цикл информационных часов «Что ты знаешь о коррупции?», интеллектуальная игра «Я-гражданин».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7.	9.	Экспертиза жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции работниками учреждения.	ежегодно	Жалобы и обращения от граждан о проявлении коррупции в деятельности работников учреждения во 2 полугодии 2023 г. не поступали.	Экспертиза не проводилась.
8.	10.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о возникновении личной заинтересованности у работников при исполнении ими трудовых обязанностей.	по факту поступления обращений	Уведомления о возникновении личной заинтересованности у работников при исполнении ими трудовых обязанностей во 2 полугодии 2023 г. не поступали.	Проверки не проводились.
9.	11.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.	по факту поступления уведомлений	Факты обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений во 2 полугодии 2023 г. не установлены.	Проверки не проводились.
10.	12.	Организация и проведение закупок для нужд учреждения в соответствии с действующим законодательством.	ежегодно	Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществлялись в рамках действующего законодательства в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд МАУ ОЗЛ «Светлячок».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

11.	13.	Организация работы по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок.	ежегодно	Анализ сведений, содержащихся в декларациях о конфликте интересов работников, участвующих в закупках. Проведена работа по разъяснению понятий «конфликт интересов», «личная заинтересованность»; обязательности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, уведомлять руководителя при возникновении личной заинтересованности.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12.	14.	Организация обмена информацией с правоохранительными органами в целях проверки сведений, предоставляемых лицами, при поступлении на работу.	в течение года	В личных делах всех сотрудников имеются справки об отсутствии судимости. Вновь принимаемые сотрудники предоставляют справки об отсутствии судимости в обязательном порядке.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13.	15.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения в целом, в том числе о финансово-хозяйственной деятельности.	ежегодно	Информации о деятельности учреждения размещается на официальном сайте, сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru .	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14.	16.	Ведение на официальном сайте раздела «Противодействие коррупции».	ежегодно	Содержание раздела поддерживается в актуальном состоянии. В свободном доступе вся необходимая информация о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции: локальные акты, планы, отчеты учреждения, просветительские материалы (памятки, презентации, видеоролики) и др.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
15.	17.	Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде в учреждении.	ежегодно	Информация, содержащаяся на информационном стенде в здании учреждения, своевременно актуализируется.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
16.	18.	Обзор федеральных, областных, муниципальных нормативных актов по противодействию коррупции в целях совершенствования нормативной базы учреждения.	ежегодно	Систематически осуществляется обзор нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

17.	19.	Информирование родителей (законных представителей) о порядке предоставления муниципальных услуг.	ежегодно	Информирование граждан о порядке предоставления муниципальных услуг обеспечивалось посредством размещения актуальной информации на сайте учреждения, на информационном стенде в учреждении, по телефону, при личном обращении.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18.	20.	Осуществление контроля за качеством предоставления услуг.	ежегодно	Контроль за сроками выполнения административных процедур, ведением необходимой документации проводился в период с марта по июль 2023 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
19.	22.	Заполнение работниками учреждения декларации о конфликте интересов.	ежегодно	Заполнение декларации о конфликте интересов работниками учреждения осуществляется 1 раз в год.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
20.	23.	Проведение оценки коррупционных рисков	до 10 июля 2023 г.	Оценка коррупционных рисков в учреждении проведена в установленные сроки.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
21.	24.	Обеспечение работы «телефона доверия» для обращения граждан по фактам коррупционной направленности.	ежегодно	Обеспечена возможность приема от граждан сообщений по «Телефону доверия» по фактам коррупционных проявлений в действиях (бездействиях) работников.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
22.	25.	Подведение итогов работы учреждения по антикоррупционной деятельности.	ежегодно	Декабрь 2023 года.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

ВЫВОД: из 22-х мероприятий, запланированных к выполнению во втором полугодии 2023 г., выполнено 19 мероприятий, из них: выполнено в полном объеме в установленные сроки – 19 мероприятий;

выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;

не выполнено – 3 мероприятия (экспертиза жалоб и обращений не проводилась в связи с их отсутствием; уведомления о возникновении личной заинтересованности от работников не поступали, факты обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлены). Причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям, не установлены.



Директор МАУ ОЗЛ _____ Л.Ю. Манацкая