**Производственная характеристика**

Производственная характеристика для прохождения медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ) требуется при определении степени утраты работником трудоспособности, а также установления группы инвалидности.

Форма производственной характеристики и требования к ее заполнению действующим законодательством не утверждены. По общему правилу производственную характеристику для прохождения МСЭ составляют на специальном бланке, который выдает учреждение, направившее работника на экспертизу. Если такой бланк не предоставлен, то характеристику можно составить в произвольной форме. При этом в производственной характеристике рекомендуется отразить следующие данные:

• Ф.И.О. работника, направляемого на МСЭ;

• полное и сокращенное наименования организации, юридический и фактический адреса;

• структурное подразделение, занимая должность и стаж работы в организации, специальность и квалификация (класс, разряд, категория);

• описание основного вида трудовых операций и выполняемой работы (какой труд выполняет работник (ручной, машинный), наличие командировок, их периодичность и продолжительность);

• продолжительность рабочего дня;

• условия работы, санитарно-гигиенические характеристики условий труда, описание рабочего места и рабочей позы;

• перечень ограничений, облегченные условия труда (с указанием документов, на основании которых эти ограничения установлены);

• категория тяжести выполняемых работ\*;

• личные показатели производительности труда работника (справляется, не справляется, выполняет норму или нет);

• имеется ли возможность перевода на другую работу;

• сведения о нахождении на больничных и в отпусках за определенный период;

• описание предыдущей трудовой деятельности работника, если он работал в организациях, связанных с тяжелыми условиями труда или повышенной опасностью.

Характеристика подписывается работодателем и заверяется оттиском печати организации.

Следует отметить, что действующим законодательством также не предусмотрено требование о предоставлении учреждению МСЭ производственной характеристики. Тем не менее работодатель не вправе ограничивать права работника на получение документов, связанных с его работой. Таким образом, работодатель обязан составить и выдать (направить) работнику производственную характеристику на основании его заявления.

\* - При определении категории тяжести выполняемых работ можно руководствоваться показателями таблицы 5.1 СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза